



## ISTITUTO COMPRENSIVO CORTEMILIA - SALICETO

Via Salino 1 – CORTEMILIA ( CN ) ☎: 0173/81096 C.F.: 90032990047

✉: [CNIC81600C@istruzione.it](mailto:CNIC81600C@istruzione.it) ✉ [CNIC81600C@PEC.ISTRUZIONE.IT](mailto:CNIC81600C@PEC.ISTRUZIONE.IT)

CODICE UNIVOCO UFFICIO **UFA4TM** CODICE IPA **istsc\_cnic81600c**

[www.iccortemilia-saliceto.edu.it](http://www.iccortemilia-saliceto.edu.it)

Prot 3618

Cortemilia, lì 01.09.2021

Contratto di conferimento dell'incarico di Medico Competente per il servizio di sorveglianza sanitaria ai sensi del Dlgs 81/2008 e successive modifiche

TRA

L'Istituto comprensivo Cortemilia-Saliceto in persona del Legale Rappresentante prof. Giuseppe BOVERI, Dirigente Scolastico pro-tempore, nato ad Alessandria il 27/12/1963 e domiciliato per la sua carica presso l'Istituto Comprensivo di Cortemilia-Saliceto, codice fiscale 90032990047

E

Dott. Giorgio Nardini nato a Genova il 23.10.1953 e residente in Monesiglio (CN) via Galliano 59

PREMESSO CHE

- l'Istituzione Scolastica ha pubblicato con nota prot. 3584 del 31 agosto 2021 la graduatoria definitiva per il conferimento dell'incarico di Medico Competente previo avviso pubblico prot 3198;
- dalla graduatoria definitiva di cui sopra è stato individuato come destinatario dell'incarico di Medico Competente il dott Giorgio Nardini;

TUTTO CIO' PREMESSO SI CONVIENE QUANTO SEGUE

Le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente contratto.

Giuseppe Boveri in qualità di Dirigente Scolastico (Legale Rappresentante) incarica il dott Giorgio Nardini a svolgere la funzione di Medico Competente dell'Istituto Comprensivo Cortemilia – Saliceto Sede Legale in Cortemilia – Via Salino n. 1, il quale dichiara di accettare l'incarico e di svolgere tale compiti

L'accettazione a tale nomina Lo comporta l'acquisizione di specifiche conoscenze e responsabilità, nonché l'obbligo ad eseguire precisi doveri quali:

1. la **collaborazione** nell'effettuazione della Valutazione dei rischi presenti nei luoghi di lavoro; la predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori; lo svolgimento dell'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori per la parte di Sua competenza; la organizzazione del servizio di Primo Soccorso considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative di lavoro; la partecipazione all'attuazione

e valorizzazione di programmi volontari di "promozione della salute" secondo i principi della responsabilità sociale (art. 25, comma 1, lettera a), D.Lgs. 81/2008);

2. la **partecipazione** alla Riunione periodica, indetta almeno una volta all'anno, così come previsto dall'art. 35, comma 1 del D.Lgs. 81/2008;
3. l'**impegno** ad effettuare le visite mediche, secondo quanto specificato dall'art. 41, del D.Lgs. 81/2008, ovvero:
  - a) preventive, intese a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
  - b) periodiche, per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica almeno una volta all'anno qualora non prevista dalla relativa normativa o, con cadenza diversa, da Lei stabilita in funzione della valutazione del rischio, tenendo presente anche che l'organo di vigilanza, con provvedimento motivato, può disporre contenuti e periodicità della sorveglianza sanitaria differenti rispetto a quelli da Lei indicati;
  - c) su richiesta del lavoratore, qualora siano da Lei ritenuta correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
  - d) in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;
  - e) alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente;
  - f) a cura e spese del datore di lavoro, comprendente esami clinici e biologici e indagini diagnostiche mirati al rischio ritenuti da Lei necessari e, nei casi ed alle condizioni previste dall'ordinamento, finalizzate alla verifica di assenza di condizioni di alcol dipendenza e di assunzione di sostanze psicotrope e stupefacentiL'impegno a non effettuare visite mediche:

- a) in fase preassuntiva;
- b) per accertare stati di gravidanza;
- c) negli altri casi vietati dalla normativa vigente.

L'impegno, sulla base delle risultanze delle visite mediche, ad esprimere uno dei seguenti giudizi relativi alla mansione specifica:

- a) idoneità;
- b) idoneità parziale, temporanea o permanente, con prescrizioni o limitazioni;
- c) inidoneità temporanea;
- d) inidoneità permanente

L'impegno ad informare, per iscritto, il datore di lavoro e il lavoratore circa i giudizi espressi e, nel caso di espressione del giudizio di inidoneità temporanea, a precisare i limiti temporali di validità.

L'impegno affinché gli esiti della visita medica vengano allegati alla cartella sanitaria e di rischio di cui all'art. 25, comma 1, lettera c) del D.Lgs. 81/2008, secondo i requisiti minimi contenuti nell'Allegato 3A e predisposta su formato cartaceo o informatizzato, come previsto dall'art. 53 del D.Lgs. 81/2008.

4. l'**obbligo**, secondo quanto stabilito dall'art. 25, comma 1 del D.Lgs. 81/2008 a:
  - a) consegnare, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in Suo possesso nel rispetto delle disposizioni di cui al D.Lgs. 196/2003 e con salvaguardia del segreto professionale (lettera d));
  - b) consegnare al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, la documentazione sanitaria in Suo possesso provvedendo a fornire al lavoratore stesso le informazioni riguardo la necessità di conservazione (lettera e));
  - c) comunicare per iscritto, in occasione delle riunioni periodiche, al datore di lavoro, al RSPP e al RLS, i risultati anonimi collettivi della Sorveglianza sanitaria effettuata e fornire indicazioni sul significato di tali risultati ai fini dell'attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori (lettera i));
  - d) visitare gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa stabilita in base alla Valutazione dei rischi provvedendo a comunicare la periodicità diversa da quella annuale al fine della sua annotazione nel Documento di Valutazione dei rischi (lettera l)).

Ella è tenuto/a all'espletamento di tutti i compiti definiti all'art. 25 e al Titolo I, Capo III, Sezione V del D. Lgs. 81/2008 secondo le modalità e le condizioni di Svolgimento dell'attività di medico competente precisate dall'art. 39 del D. Lgs. 81/2008.

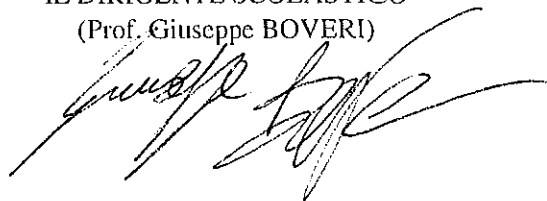
L'incarico avrà durata di due anni scolastici: 2021/ 2022 e 2022 / 2023, inizierà il 01/09/2021 e terminerà il 31/08/2023

Per l'attività svolta dal medico competente saranno corrisposti i seguenti compensi unitari:

- a) Personale amministrativo – rischio VDT: visita medica più visiotest a cadenza quinquennale o biennale: € 50,00
- b) Docenti scuola dell'infanzia e di sostegno: rischio MMC, biologico, voce, alcol (visita triennale): € 35,00
- c) Personale ATA scuola dell'infanzia: rischio MMC e rischio biologico ( visita triennale): € 35,00
- d) Docenti: rischio alcol, voce ( visita triennale): € 35,00
- e) Controlli etilometro per docenti ( visita triennale ): € 40,00
- f) Vista straordinaria per personale "fragile": € 35,00
- g) Sopralluogo annuale e riunione periodica annuale, riunioni per Covid-19: € 100,00 caduna

L'accettazione a tale nomina Le comporta l'assoggettamento a stabilite sanzioni in caso di mancato adempimento degli impegni da Lei assunti così come stabilito dall'art. 58 del D.Lgs. 81/2008

IL DIRIGENTE SCOLASTICO  
(Prof. Giuseppe BOVERI)



Firma del Medico Competente

  
**Dott. NARDINI GIORGIO**  
Specialista Medicina Preventiva dei Lavoratori e Psicotecnica  
**MEDICO COMPETENTE**  
Via Galliano, 59 - 12077 MONESIGLIO (CN)  
Tel. 0174 92107 - Fax 0174 900921  
gi.castelli@isiline.it

