



ISTITUTO COMPRENSIVO CORTEMILIA - SALICETO

Scuole dell'infanzia e del primo ciclo di istruzione

12074 Cortemilia (CN) Via Salino, 1

CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA D'ISTITUTO

ANNO SCOLASTICO 2022-2023

CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A.S. 2022/2023

tra

il Dirigente Scolastico Giuseppe Boveri in rappresentanza dell'Istituzione Scolastica e

i Componenti della RSU: Calcagno Teresa Lucilla, Icardi Marcella

i componenti delle Organizzazioni Sindacali Provinciali: ✓

Il giorno **31/03/2023** alle ore 17:30 a Cortemilia presso la sede dell'Istituto Comprensivo Cortemilia - Saliceto

VIENE CONCORDATO QUANTO SEGUE

Per quanto riguarda le parti di seguito riportate:

- PARTE PRIMA: DISPOSIZIONI GENERALI (articoli 1 e 2)
- PARTE SECONDA: RELAZIONI E DIRITTI SINDACALI (articoli dal 3 al 14)
- PARTE TERZA: PRESTAZIONI AGGIUNTIVE DEL PERSONALE DOCENTE E ATA (articoli dal 15 al 17)
- PARTE QUARTA: DISPOSIZIONI PARTICOLARI PER IL PERSONALE DOCENTE E ATA (Articoli dal 18 al 22)
- PARTE SESTA: SICUREZZA DEI LUOGHI DI LAVORO (Articolo 26)
- PARTE SETTIMA ATTRIBUZIONE DEL BONUS PER IL MERITO DOCENTI (Articolo 27)

vale quanto approvato nel contratto integrativo d'Istituto a.s. 2021 - 2022.

PARTE QUINTA:

TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO

Art.23 – Fondo per il salario accessorio

1. Il Fondo per il salario accessorio dell'anno scolastico 2022/2023 è complessivamente alimentato da:
 - a. Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa (art. 40 CCNL del comparto istruzione e ricerca 2016-2018) erogato dal MIUR;
 - b. ogni ulteriore finanziamento erogato dal MIUR;
 - c. economie del Fondo per il salario accessorio derivanti da risorse non utilizzate

Handwritten signature: Teresa Lucilla Calcagno

negli anni scolastici precedenti;

d. altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro in base alla quantificazione risultante nel Programma annuale di riferimento.

2. Le risorse vengono indicate al lordo del personale dipendente, riferite all'anno scolastico. L'erogazione di tutti i compensi verrà rapportata all'effettivo servizio prestato dal 1° settembre al 30 giugno. Si concorda che i compensi forfetari sono rapportati a 10 mensilità.

Articolo 24 – Fondi finalizzati e criteri per la ripartizione

1. I fondi finalizzati a specifiche attività, a seguito di apposito finanziamento, qualsiasi sia la loro provenienza, possono essere impegnati solo per tali attività, a meno che non sia esplicitamente previsto che eventuali risparmi possano essere utilizzati per altri fini.
2. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del M.O.F. devono essere finalizzate a retribuire funzioni e attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno effettivo individuale e i risultati conseguiti.

3. RISORSE PER L'ANNO SCOLASTICO 2022 /2023

Le risorse per l'anno scolastico 2022 /2023 sono le seguenti:

Fonte	Destinatari	Importo
FIS (Intesa MIUR/OOSS)	Tutti	49.495,26
Avanzo Docenti 2021/2022	Docenti	51,82
Avanzo ATA 2020/2021	ATA	330,00
Aree a rischio 22/23	Docenti	1.002,68
Attività complementari ed. Fisica	Docenti	640,09
Funzioni strumentali	Docenti	3.291,57
Ore eccedenti	Docenti	1.677,41
Avanzo ore eccedenti 21/22	Docenti	24,23
Incarichi specifici	Ata	2.271,29
Valorizzazione Docenti	Docenti	8.585,57
TOTALE		67.369,92

Si concorda di suddividere il fondo di istituto (docenti e personale ATA), sottratto il compenso residuo per l'indennità di amministrazione spettante al DSGA (€ 3.300,00), in base alla percentuale del personale (Docenti 76 %, ATA 24 %) e pertanto:

FIS disponibile per la contrattazione: 46.195,26 (49.495,26 - 3.300,00)

Docenti: **€ 35.108,40** (46.195,26 x 76 %)

ATA: **€ 11.086,86** (46.195,26 x 24%)

TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE DEI DOCENTI: € 50.381,77

(35.108,40 + 51,82 + 1.002,68+ 640,09 + 3.291,57 + 1.677,41 + 24,23 + 8.585,57)

TOTALE RISORSE A DISPOSIZIONE ATA:

€ 13.688,15

(11.086,86 + 330,00 + 2.271,29)

3.1 IMPEGNO RISORSE PERSONALE DOCENTI

1) Collaborazione con dirigente

Compenso da corrispondere al personale docente della cui collaborazione il Dirigente si avvale nello svolgimento delle proprie funzioni organizzative e gestionali:

Coordinatore Scuola Primaria € 1.500,00

Somma impegnata: € 1.500,00

2) Maggior impegno in aula

Interventi didattici volti all'arricchimento e alla personalizzazione dell'offerta formativa, al recupero di alunni in difficoltà di apprendimento. Sono autorizzate dal capo istituto, su articolata progettazione didattico/organizzativa che riguarda: maggior presenza in aula, flessibilità oraria progetti di integrazione sostegno alunni disabili, interventi di recupero disciplinare per studenti in difficoltà, progetti di ampliamento dell'offerta formativa.

- <u>Progetto Inclusione:</u>	
Potenziamento alunni con difficoltà didattiche	€ 2.310,00
Intercultura	€ 1.925,00
<i>Scuola Aperta</i>	€ 4.000,00
- <u>Potenziamento Lingue straniere:</u>	
<i>Certificazione Delf</i>	€ 945,00
Certificazione KET	€ 1.575,00
Francese Scuola Primaria	€ 2.625,00
- <u>Progetti Scuola Infanzia</u>	
Festa a scuola	€ 1.575,00
Potenziamento linguistico	€ 2.100,00
Avventure all'aperto	€ 1.750,00
- <u>Altri Progetti</u>	
- Certificazione Eipass	€ 2.030,00
- Latino scuola Secondaria	€ 630,00
- Biblioteca	€ 1.185,00
- Altri progetti sc. primaria	€ 548,47
- Altri progetti sc. secondaria	€ 500,00

Somma impegnata € 23.698,47

3) Collaborazione con i colleghi

Incarichi per attività di coordinamento e progettazione, attuazione, verifica e valutazione del piano dell'offerta formativa di istituto

Tutor neo immessi	€ 500,00
Tutor tirocinanti	€ 664,43
Responsabili Biblioteca e materiale didattico	€ 1.250,00
Integrazione Funzioni Strumentali	€ 3.200,00

Somma impegnata: € 5.614,43

4) Attività aggiuntiva di non insegnamento

Iniziative per la continuità orizzontale e verticale; assistenza alunni; assistenza mensa; partecipazione a progetti conformi al POF, incontri, riunioni con altre istituzioni o enti, (oltre le 80 ore funzionali all'insegnamento);

Assistenza mensa	€ 2.000,00
Addetto Stampa	€ 250,00
Assistenza Pre Scuola	€ 1.000,00
Viaggi rimborsi spese	€ 100,00

Carcello Fauchi
Teresa delle Tori Colpa
S. M. P. P.

Accompagnamento visite istruzione € 2.000,00

Somma impegnata: € 5.350,00

TOTALE IMPEGNATO FIS DOCENTI (punti dall'1 al 4): € 36.162,90

5) Funzioni strumentali € 3.291,57

6) Ore eccedenti 22/23 + residuo 21/22 € 1.701,64

7) Avviamento pratica sportiva € 640,09

8) Valorizzazione Docenti € 8.585,57

TOTALE IMPEGNATO FIS DOCENTI (punti dall'1 al 8): **€ 50.381,77**

Si precisa che la determinazione dei compensi è effettuata in base alle norme vigenti del CCNL comparto scuola tuttora in vigore e che sono e saranno sempre formalizzati gli incarichi.

3.2 IMPEGNO RISORSE PERSONALE ATA

Per quanto riguarda gli impegni retribuiti su base forfettaria di seguito indicati si procederà retribuendo gli stessi proporzionalmente alla riduzione del finanziamento (naturalmente qualora ciò avvenga)

1) *PERSONALE DELL'UFFICIO:*

- Flessibilità € 800,00
- Lavoro straordinario segreteria € 300,00
- Intensificazione € 2.850,00

Somma impegnata: € 3.950,00

2) *COLLABORATORI SCOLASTICI:*

- Flessibilità € 1.438,71
- Intensificazione € 4.828,15
- Impegno Scuola Infanzia € 1.200,00

Somma impegnata: € 7.466,86

TOTALE IMPEGNATO FIS ATA (punti dall'1 al 2): **€ 11.416,86**

3) FONDO INCARICHI SPECIFICI ATA: € 2.271,29

TOTALE RISORSE IMPEGNATE ATA (punti dall'1 al 3): **€ 13.688,15**

Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa :

Indennità di direzione al DSGA **€ 3.300,00**

Riepilogo:

Totale risorse impegnate docenti: € 50.381,77

Totale risorse impegnate ATA: € 13.688,15

Indennità di direzione al DSGA € 3.300,00

TOTALE COMPLESSIVO € 67.369,92

Marta Scuderi - Direzione DSGA

Art 25 - Clausola di salvaguardia finanziaria

In caso di esaurimento delle risorse disponibili, o minori erogazioni avvenute il Dirigente - ai sensi dell'art. 48, comma 3, del D.lgs. 150/2009 - può sospendere, parzialmente o totalmente, l'esecuzione delle clausole contrattuali dalle quali derivino oneri di spesa.

Nel caso in cui l'accertamento dell'incapienza del FIS intervenga quando le attività previste sono state già svolte, il dirigente dispone, previa informazione alla parte sindacale, la riduzione dei compensi complessivamente spettanti a ciascun dipendente nella misura percentuale necessaria a garantire il ripristino della compatibilità finanziaria.

La verifica dell'attuazione della contrattazione collettiva integrativa d'Istituto sull'utilizzo delle risorse del Fondo sarà oggetto di informazione successiva.

Cortemilia, 31 Marzo 2023

PARTE PUBBLICA :

Boveri Giuseppe



RSU:

Calcagno Teresa Lucilla,

Icardi Marcella,



